

Кодекс поведения для поставщиков

1. Введение

Konecranes ожидает, что ее поставщики и субподрядчики при ведении бизнеса будут демонстрировать такой же высокий уровень этических норм, соблюдения законодательства, отношения к вопросам охраны окружающей среды и прав служащих, которого придерживается наша компания. Наши стандарты и принципы отражены в Кодексе корпоративной этики Konecranes и имеют первостепенное значение при выстраивании деловых отношений и в ходе делового сотрудничества. Konecranes является участником стратегической инициативы в рамках Глобального договора под эгидой Организации Объединенных Наций, направленной на создание устойчивой практики деловых отношений, и поддерживает десять принятых во всем мире принципов, которые применяются в сфере соблюдения прав человека, труда, экологии и борьбы с коррупцией.

Принятый компанией Konecranes Кодекс поведения для поставщиков (далее “Кодекс”) устанавливает минимальные требования Konecranes к своим поставщикам и субподрядчикам, а также к их аффилированным компаниям и субпоставщикам/субподрядчикам. Данный Кодекс применяется ко всем компаниям, которые имеют прямые договорные отношения с Konecranes, а также к субпоставщикам и субподрядчикам, которые поставляют продукцию и услуги таким компаниям в целях исполнения обязательств перед Konecranes (далее совместно именуемые “Поставщик”).

2. Законы и правила

Поставщик строго соблюдает действующие национальные и международные законы, включая законы о конкуренции, об экспортном контроле, налоговое законодательство, правила обеспечения безопасности, недопущения подкупа, недопущения незаконных выплат и коррупционного поведения, законы о защите прав работников, законы о защите окружающей среды, о защите собственности компании, в том числе авторских прав, торговых секретов и других форм интеллектуальной собственности.

3. Права интеллектуальной собственности и конфиденциальность

Поставщик соблюдает и защищает права интеллектуальной собственности и торговые секреты Konecranes и третьих лиц. Поставщик защищает права интеллектуальной собственности и торговые секреты Konecranes и заказчиков, к которым он может получить доступ или которые стали ему известны иным образом в ходе делового сотрудничества с Konecranes.

В дополнение, Поставщик защищает конфиденциальную информацию Konecranes и заказчиков Konecranes от несанкционированного доступа и использует такую информацию исключительно в связи с предоставлением услуг поставщика для компании Konecranes.

4. Права человека

Компания Konecranes ожидает от своих Поставщиков справедливого и равного отношения к сотрудникам компании поставщика. Со всеми сотрудниками поставщика должны быть заключены трудовые соглашения, если того требует местное законодательство. Количество рабочих часов должно соответствовать местному законодательству. Коллективные трудовые соглашения оформляются документально, ведется контроль и учет рабочего времени. Оплата труда сотрудников поставщика выполняется согласно действующему законодательству и условиям коллективного трудового соглашения, включая определение минимального размера оплаты труда, размера оплаты сверхурочных часов и обязательных выплат.

Поставщик гарантирует неиспользование детского труда и принудительного труда. Согласно Конвенции № 138 Международной Организации Труда, Поставщик не принимает на работу

подростков моложе 15 лет (в ряде развивающихся стран – моложе 14 лет) или соблюдает местное законодательство в отношении минимального возраста для приема на работу, если оно является более жестким. Поставщик проверяет достоверность сведений о возрасте, предоставляемых сотрудниками. Запрещается изымать подтверждающие личность документы или требовать денежный залог на период работы сотрудника в компании поставщика.

Для Поставщика неприемлема дискриминация на рабочем месте по признаку расы, вероисповедания, цвета кожи, пола, сексуальной ориентации, дискриминация по возрасту, гражданству, инвалидности (если соискатель или сотрудник имеет соответствующую квалификацию для выполнения конкретной работы с потребностью или без потребности в обеспечении особых условий на рабочем месте) и любая другая запрещенная законом дискриминация при подборе персонала, приеме на работу, определении на должность, продвижении по службе и при любых других обстоятельствах, связанных с трудовыми отношениями. Поставщик разрабатывает и применяет политику, запрещающую такую дискриминацию. Поставщик обеспечивает для всех своих сотрудников равные возможности и равное обращение.

Поставщик поддерживает свободу объединений и право на коллективные соглашения.

5. Окружающая среда

Поставщик разрабатывает и применяет решения, основанные на принципах экологической ответственности, с целью предотвращения и снижения вредных выбросов в атмосферу и снижения количества отходов в процессе деятельности компании. Поставщик контролирует и сводит к минимуму воздействие своих предприятий на окружающую среду, обеспечивает надлежащим образом очистку сточных вод и утилизацию твердых отходов, возникающих в ходе производства. Поставщик обеспечивает наличие и исполнение письменных инструкций в отношении всех процессов, несущих потенциальную угрозу окружающей среде, таких как хранение и использование опасных материалов.

Поставщик соблюдает все действующие требования по охране окружающей среды. Поставщик получает все необходимые разрешения и лицензии, проходит необходимую регистрацию.

Поставщик соблюдает требования существующего законодательства в области управления химическими материалами. Поставщик обязан учитывать при производстве продукции перечень веществ ограниченного пользования, составленный Konecranes.

6. Здоровье и безопасность на рабочих местах

Поставщик обеспечивает своим сотрудникам безопасную рабочую среду. Поставщик, как минимум, документально подтверждает свое соответствие следующим принципам:

- Контроль уровня вредных воздействий на работников посредством применения соответствующих методов проектирования и изготовления продукции, методов административного управления, посредством проведения профилактического технического обслуживания оборудования, наличия и соблюдения правил техники безопасности;
- Определение и оценка возможности возникновения аварийных ситуаций, планы действий в чрезвычайных ситуациях;
- Определение, оценка и контроль уровня воздействий на работников токсичных химических веществ и биологических веществ.

7. Конфликт интересов

Поставщик должен избегать любых фактических или потенциально возможных ситуаций, когда личные или финансовые интересы сотрудников Konecranes противоречат интересам компании Konecranes.

Поставщик обязуется сообщить компании Konecranes о наличии у сотрудника Konecranes или члена его семьи прямой или косвенной финансовой заинтересованности в Поставщике. Поставщик обязуется сообщить компании Konecranes о том, что сотрудник Konecranes или член его семьи занимает руководящую должность или работает в компании Поставщика.

8. Коррупция

Поставщик при ведении бизнеса действует против коррупции во всех ее проявлениях, включая вымогательство взятки и подкуп.

Поставщик запрещает своим сотрудникам, а также сотрудникам его субпоставщиков и поставщиков, делать подарки и организовывать развлекательные мероприятия государственным служащим, за исключением допускаемых законодательством.

Поставщик не предлагает сотрудникам Konecranes подарки, не организовывает приемы или развлекательные мероприятия, номинальная стоимость которых превышает стандартную стоимость, принятую для таких подарков и мероприятий, или которые имеют целью или создают впечатление цели повлиять на деловое решение. Компания Konecranes установила ограничения в отношении денежной стоимости подарков и мероприятий, которые считает в целом приемлемыми. Запрещается предлагать сотрудникам Konecranes денежные средства или подарочные карты. Сотрудники и представители Konecranes сами оплачивают свои расходы на проезд и проживание, связанные с посещением Поставщика или мероприятий Поставщика.

9. Осуществление контроля

Поставщик постоянно контролирует и документирует соблюдение настоящего Кодекса и действующих законов и правил. Konecranes может периодически предоставлять особые инструкции касательно соблюдения Кодекса, которым Поставщик обязуется следовать.

Если Поставщик выявляет в какой-либо области своей деятельности (включая деятельность своих субпоставщиков или аффилированных компаний) несоответствие настоящему Кодексу, он обязан уведомить о таком несоответствии компанию Konecranes и незамедлительно принять необходимые меры для устранения такого несоответствия.

По запросу Konecranes Поставщик предоставит информацию и документы, подтверждающие соблюдение Поставщиком настоящего Кодекса. Konecranes вправе провести собственными силами, с привлечением или без привлечения стороннего аудитора, проверку соответствия Поставщика требованиям настоящего Кодекса и соблюдения им действующих законов и правил. Если по результатам такой проверки выявляется или иным образом становится очевидным несоответствие Поставщика требованиям настоящего Кодекса, Поставщик незамедлительно принимает надлежащие меры по устранению выявленного нарушения, следуя инструкциям Konecranes. Если Поставщик не в состоянии обеспечить соответствие настоящему Кодексу и в случае серьезного нарушения требований настоящего Кодекса, Konecranes может предпринять действия, направленные против Поставщика, включая приостановку размещения заказов или расторжение контракта с Поставщиком.